



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 26 अगस्त, 2019/04 भाद्रपद, 1941

हिमाचल प्रदेश सरकार

आयुर्वेद विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 अगस्त, 2019

संख्या आयुर्वेद-ए0(3)4/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में **आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट, वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2019 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट) हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या आयु0-क-(3)-2/2014, तारीख 22-08-2016 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग, आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (आयुर्वेद)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश आयुर्वेद विभाग में आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए
भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट
2. **पद की संख्या.**—1178 (एक हजार एक सौ अठहत्तर)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) *नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान.*—पे बैंड 5910—20200 रुपए जमा 3000 रुपए ग्रेड पे।

(ii) *संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां.*—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 8910/— रुपए प्रति मास।

5. **"चयन" पद अथवा "अचयन" पद.**—लागू नहीं

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद(पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) *अनिवार्य अर्हता (अर्हताएं).*—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से दस जमा दो।

(ii) हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्था/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट में कम से कम दो वर्ष की अवधि का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो/फार्मसी (आयुर्वेद) में डिप्लोमा हो/फार्मसी (आयुर्वेद) में स्नातक की उपाधि।

(ख) *वांछनीय अर्हता.*—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (अर्हताएं) प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—*आयु.*—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं.—हां, जैसी उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7(क) में विहित है।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—सीधी भर्ती/प्रोन्नति की दशा में:—

(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में कोई परीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों)की प्रतिशतता.—(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) सैंतालीस प्रतिशत, विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—(i) एक प्रतिशत प्रशिक्षित दाई पदधारियों में से, प्रोन्नति द्वारा, जिनका उपरोक्त स्तम्भ:संख्या 7(क) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता धारण करने के अध्यधीन पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

(ii) एक प्रतिशत प्रशिक्षित वर्ग—IV कर्मचारियों में से, प्रोन्नति द्वारा, जिनका उपर्युक्त स्तम्भ संख्या 7(क) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता धारण करने के अध्यधीन पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

(iii) एक प्रतिशत सहायक परिचारिका दाई (ए0एन0एम0) में से, प्रोन्नति द्वारा, जिनका उपर्युक्त स्तम्भ संख्या 7(क) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता धारण करने के अध्यधीन तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित पद आधारित शतप्रतिशत बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला	प्रवर्ग (i)
पचासवां	प्रवर्ग (ii)
सौवां	प्रवर्ग (iii)
दूसरे से उन्चासवें तक और इक्यावन से निन्यानवें तक	सीधी भर्ती/बैचवाईज द्वारा

टिप्पणी.—जब भी दी गई प्रतिशतता के अनुसार समस्त प्रवर्गों का प्रतिनिधित्व प्राप्त हो जाता है तो रिक्ति को उसी प्रवर्ग में से भरा जाएगा, जिससे पद रिक्त हुआ है :—

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु दूरस्थ ग्रामीण क्षेत्रों में तैनाती/स्थानांतरण के सिवाय उपरोक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामले में लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों और कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपरोक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण—II.—उपरोक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र

4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में, उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़ भलोना और सांगना पटवार वृत्त, और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में, करसोग तहसील का खन्योल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गुशैणी, गठयानी, घनयाड़ थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पटवार वृत्त पद्धर तहसील के झारवाड़ कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भंडवानी, हस्तपुर, धमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिण मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण—III.—उपरोक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगता 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र:

(2) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

- (i) परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसने आपातकाल के दौरान सशस्त्र बल में कार्यग्रहण किया है और जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सिज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्वीसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्वीसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में, ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् स्थायीकरण के फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती की दशा में:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा कारण आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में तथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

बैच-वाईज आधार पर भर्ती की दशा में.—बैच-वाईज आधार पर पद पर नियुक्ति की दशा में नियुक्ति के लिए चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश द्वारा किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हैं, की बैच-वाईज गुणागुण/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा। सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी की अन्तिम वृत्तिक परीक्षा के मूल “विस्तृत अंक तालिका प्रमाणपत्र” में अभिलिखित तारीख को अभ्यर्थी के बैच की संगणना की तारीख समझा जाएगा। किसी विशिष्ट बैच की बैच-वाईज गुणवत्ता फार्मसी की उपाधि/डिप्लोमा कोर्स में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। बैच-वाईज पारस्परिक वरिष्ठता तैयार करते समय व्यावसायिक उपाधि धारक अभ्यर्थियों को सामूहिक रूप से डिप्लोमा धारक अभ्यर्थियों से ऊपर रखा जाएगा। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं, तो पारस्परिक मैरिट दस जमा दो में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी समानता हो तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को ऊपर रखे जाएंगे।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएगी:—

(I) सकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन आयुर्वेद विभाग, हिमाचल प्रदेश में आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में, एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को बैच-वाईज आधार पर संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पद (पदों) के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करेगा और इन नियमों में यथाविहित स्तम्भ संख्या 7 के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखने वाले और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट को 8910/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 267/—रुपए की रकम (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—(क) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा कारण आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आना.—बैच-वाईज आधार पर पद पर नियुक्ति की दशा में नियुक्ति के लिए चयन, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश द्वारा किसी विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उर्तीण हुए हैं, की बैच-वाईज गुणागुण/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा। सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अभ्यर्थी की अन्तिम वृत्तिक परीक्षा के मूल “विस्तृत अंक तालिका प्रमाणपत्र” में अभिलिखित तारीख को अभ्यर्थी के बैच की संगणना की तारीख समझा जाएगा। किसी विशिष्ट बैच की बैच-वाईज गुणवत्ता फार्मसी की उपाधि/डिप्लोमा कोर्स में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। बैच-वाईज पारस्परिक वरिष्ठता तैयार करते समय व्यावसायिक डिग्री धारक अभ्यर्थियों को सामूहिक रूप से डिप्लोमा धारक अभ्यर्थियों से ऊपर रखा जाएगा। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिग्री/डिप्लोमा में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट दस जमा दो में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी समानता हो तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को ऊपर रखे जाएंगे।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए समिति.—(क) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(ख) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—जैसा कि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् निदेशक, आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से सलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8910/- रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 267/- रुपए की दर से (पद का पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेंडर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। तथापि संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा—शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरिक्त रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारी की दशा में यथा लागू सेवा नियमों, जैसे एफ.आर.एस.आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेन्शन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ—साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16 आरक्षण.—सेवा में नियुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन—जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17 विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा कारण आवश्यक या समाचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट—I

लिखित परीक्षा		
1.	{लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे}।	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:— (i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता। = 2.5 अंक {शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांको की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50 x 0.025=1.25) अनुज्ञात किए जाएंगे}। (ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित	15 अंक = 01 अंक

(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा	= 01 अंक
(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है	= 01 अंक
(v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन	= 01 अंक
(vi) एन.एस.एस.(कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता	= 01 अंक
(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब	= 02 अंक
(viii) विधवा/तलाक शुदा/अकिंचन/एकल महिला	= 01 अंक
(ix) इकलोती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक
(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण	= 01 अंक
(xi) सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 2.5 अंक

परिशिष्ट-II

आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक आयुर्वेद हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्रीनिवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, आयुर्वेद हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

- यह कि प्रथम पक्षकार आयुर्वेदिक फार्मासिस्ट के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8910/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेंडर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेंडर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलो में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियंत्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।
6. संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा—शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरिक्त रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो, वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0एस0आर0 छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के

हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. Ayur-A (3)-4/2018, dated 13-8-2019 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

AYURVEDA DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 13th August, 2019

No. Ayur-A (3)-4/2018.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 to the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with HP Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Ayurvedic Pharmacist, Class-III** (Non-Gazetted) in the Department of Ayurveda, Himachal Pradesh, as per Annexure-"A" attached to this notification, namely:—

1. Short title & Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Ayurveda, Ayurvedic Pharmacist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2019.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Department of Ayurveda, Ayurvedic Pharmacist Class-III (Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2016 notified *vide* Notification No. Ayu. A (3)-2/2014, dated 22-08-2016 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Additional Chief Secretary (Ayurveda).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF AYURVEDIC PHARMACIST CLASS-III (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AYURVEDA HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of Post.**—Ayurvedic Pharmacist
- 2. Number of post(s).**—1178 (one Thousand One Hundred Seventy Eight)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—(i) *Pay scale for regular incumbents.*—Pay Band Rs. 5910—20200+ Rs. 3000/- Grade Pay.
(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs. 8,910/- as per details given in Column 15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Not applicable
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *adhoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *adhoc* or contract appointment;

Provided further that the upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, as the case may be.

7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruit(s).—(a) *Essential Qualification(s).*—(i) Plus two from a recognized Board of School Education.

(ii) Successful training of atleast two years duration in Ayurvedic Pharmacist/Diploma in Pharmacy(Ayurveda)/Bachelor Degree in Pharmacy(Ayurveda) from an Institution duly recognized by the Himachal Pradesh Takniki Shiksha Board/University recognized by the Himachal Pradesh Government.

(b) *Desirable Qualification(s).*—Knowledge of customs/manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the Promotee(s).—*Age.*—Not applicable.

Educational Qualifications.—Yes as prescribed in Column No. 7(a) above.

9. Period of probation, if any.—(i) *Direct recruitment/Promotion.*—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis.

10. Method(s) of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 50% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

(ii) 47% by direct recruitment on batch-wise basis at Department level on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

(iii) 03% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.—(i) 01% by promotion from amongst the Trained Dai officials subject to possessing of educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7(a) above with five years regular service or regular combined with continuous adhoc, if any, in the grade:

(ii) 01% by promotion from amongst the trained Class-IV officials subject to possessing of educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7(a) above with five years regular service or regular combined with continuous adhoc, if any, in the grade:

(iii) 01% by promotion from amongst the ANMs subject to possessing of educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7(a) above with three years regular service or regular combined with continuous adhoc, if any, in the grade:

Provided that for filling up the posts of Ayurvedic Pharmacist the following 100 points post based roster shall be followed:

Roster Point No.	Category
1st	Category (i)
50th	Category (ii)
100th	Category (iii)
2nd to 49th and 51st to 99th	Direct/Batch wise

Note.—As and when the representation by all categories is achieved as per given percentage, the vacancy shall be filled up from the category which vacates the post:

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult/Hard area and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less services, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard area and remote/rural area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre:

Explanation-I.—For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal / Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour sub-division of Chamba District
3. Dodra kwar Area of Rohru sub-division

4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis pargana of Kullu district
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath sub-division of Kangra district
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circle of Kamrau sub-tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai tehsil in Sirmaur district.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar tehsil in Mandi district.

Explanation-III.—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under :

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from sub Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3(three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employees regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

- (ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by Direct Recruitment.—*Direct Recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Staff Selection Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in **Appendix-I** appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Staff Selection Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

Batch-Wise Recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of appointment on batch-wise basis will be made by the concerned recruiting authority *i.e.* Director (Ayurveda), H.P. on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from recognized University/Institution duly recognized by the State/Central Government. The date recorded on the original "Detail Marks Certificate" of final professional examination of the candidate of by concerned University/Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree/diploma course in Pharmacy. While preparing batch-wise *inter-se*-seniority, the candidates possessing professional degree, shall be placed en-bloc above the diploma holders. In case, the marks obtained in degree/diploma by two or more candidates are same, the *inter-se*-merit would be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

15(a). Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(a) CONCEPT.—Under this policy, the Ayurvedic Pharmacist in the Department of Ayurveda will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) Posts falls within the purview of H.P.S.S.C.—The Director Ayurveda, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) Posts falls outside the purview of H.P.S.S.C.—The Director, Ayurveda, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts of Ayurvedic Pharmacist on batch wise basis on contract basis will advertise the details of the vacant post(s) to the employment exchanges and also in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed educational qualification for direct-recruitment against Col. No. 7 and fulfilling the others eligibility conditions as prescribed in these rules.

(II) Contractual Emoluments.—The Ayurvedic Pharmacist, appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8,910/- per month (which shall be equal to minimum of the Pay band + Grade pay). An amount of Rs. 267/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director Ayurveda, H. P. will be appointing and Disciplinary Authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—(a) *FOR POST(S) WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.*—Selection for appointment to the post in the case of direct-recruitment on contract basis shall be made on the basis of merit of written examination followed evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, or if the HPSSC or other recruiting agency/authority as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur.

(b) *FOR POST(S) FALLING OUT OF THE PURVIEW OF HPSSC.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on contract on batch-wise basis shall be made by the concerned recruiting authority *i.e.* Director (Ayurveda) on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from recognized University/Institution duly recognized by the State/Central Government. The date recorded on the original "Detail Marks Certificate" of final professional examination of the candidate of by concerned University/Institution shall be deemed as the date for reckoning the batch of the candidate. The batch-wise merit of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the degree/diploma course in Pharmacy. While preparing batch-wise *inter-se*-seniority, the candidates possessing professional degree, shall be placed en-bloc above the diploma holders. In case, the marks obtained in degree diploma by two or more candidates are same, the *inter-se*-merit would be decided on the basis of marks obtained in 10+2 level and if there is still a tie, the candidates senior in age would be placed above.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—

(a) **FOR POST(S) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur from time to time.

(b) **FOR POST(S) OUT OF THE PURVIEW OF HPSSC.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Director (Ayurveda) H.P. from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount of Rs. 8,910/-per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs. 267/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales *etc.* will be given.

(b) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imburement and LTC *etc.* No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the

case of Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rule like FR SR, Leave rules, GPF rules, Pension rules and Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other category of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I		
WRITTEN TEST		
1.	{Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks}.	85 marks
2.	<p>Evaluation of candidate to be made in the following manner :—</p> <p>(i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules = 2.5 Marks</p> <p>{Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he /she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)}.</p> <p>(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be = 01 Mark</p> <p>(iii) Land less family/ family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority = 01 Mark</p>	15 marks

(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi Government	= 01 Mark
(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/ infirmity	= 01 Mark
(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions	= 01 Mark
(vii) BPL family having annual income (from all sources) below Rs 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time	= 02 Marks
(viii) Widow/divorced/destitute/single woman	= 01 Mark
(ix) Single daughter/Orphan	= 01 Mark
(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution	= 01 Mark
(xi) Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5. marks only for each completed year)	= 2.5 Marks

APPENDIX-II

Form of contract/agreement to be executed between the Ayurvedic Pharmacist and the Government of Himachal Pradesh through Director Ayurveda, H. P.

This agreement is made on this -----day of ----- in the year----- between Shri/Smt. -----s/o/d/o-----Sh.-----r/o-----Contract appointee(hereinafter called the First Party), AND the Governor, Himachal Pradesh through Director Ayurveda, Himachal Pradesh (herein after called the SECOND PARTY) whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Ayurvedic Pharmacist on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Ayurvedic Pharmacist for a period of one year commencing on -----day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on -----and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8, 910/- per month.
3. The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC *etc.* No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee shall be entitled for TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY HAVE HEREIN TO SET THEIR HANDS THE DAY, MONTH AND YEAR FIRST, ABOVE WRITTEN.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. -----

(Name and full address)

(Signature of first party).

2. -----

(Name and full address)

(Signature of Second party).

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th August, 2019

No. PBW(B)F(7)3/2009-II.—In supersession of this department notification of even number dated 10-07-2018, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to de-notify the "Major District Road" *i.e.* Pallingi-Nichar *via* Gramang road in District Kinnaur having a length of 21.200 kms. and order to reclassify the same as "Rural Roads".

Now, the total length of "Major District Roads" in the State will be 4459.785 kms.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (PW).

LAW DEPARTMENT**NOTICE***Shimla-2, the 12th July, 2019*

No. LLR-E(9)-2/2018-Leg.—Whereas, Smt. Meera Kainthla, Advocate w/o Sh. Rajesh Kainthla, r/o Kainthla Niwas, Bothwell Estate Sanjauli, Shimla, District Shimla has applied for appointment of Notary Public in Sub-Division Shimla of District Shimla under rule 4 of the Notaries Rules, 1956.

Therefore, I, the undersigned in exercise of the power conferred *vide* Government Notification No. LLR-A(2)-1/2014-Leg., dated 1st July, 2017, hereby issue notice under rule 6 of the Notaries Rules, 1956, for the information of general public for inviting objections, if any, within a period of fifteen days from the date of publication of this notice in e-Rajpatra, H. P. against her appointment as a Notary Public in Sub-Division Shimla of District Shimla.

Sd/-

*(Competent Authority),**DLR-cum-Deputy Secretary (Law English).*

LAW DEPARTMENT**NOTICE***Shimla-2, the 2nd August, 2019*

No. LLR-E(9)-2/ 2018-Leg.—Whereas, Shri Pawan Kumar Nirala, Advocate s/o Late Sh. Gian Singh, r/o Nirala Enclave, Deotan, P. O. Nogli, Tehsil Rampur Bushahr, District Shimla, H. P. has applied for appointment of Notary Public in Sub-Division Rampur of District Shimla under rule 4 of the Notaries Rules, 1956.

Therefore, I, the undersigned in exercise of the power conferred *vide* Government Notification No. LLR-A(2)-1/2014-Leg., dated 1st July, 2017, hereby issue notice under rule 6 of the Notaries Rules, 1956, for the information of general public for inviting objections, if any, within a period of fifteen days from the date of publication of this notice in e-Rajpatra, H. P. against his appointment as a Notary Public in Sub-Division Rampur of District Shimla.

Sd/-

*(Competent Authority),**DLR-cum-Deputy Secretary (Law English).*

LAW DEPARTMENT**NOTICE***Shimla-2, the 17th August, 2019*

No. LLR-E(9)-4/2018-Leg.—Whereas, Shri Digvijay Singh Thakur, Advocate s/o Late Sh. Chandan Singh Thakur, r/o V.P.O. Shillai, Tehsil Shillai, District Sirmaur, H. P. has

applied for appointment of Notary Public in Sub-Division Shillai of District Sirmaur under rule 4 of the Notaries Rules, 1956.

Therefore, I, the undersigned in exercise of the power conferred *vide* Government Notification No. LLR-A(2)-1/2014-Leg., dated 1st July, 2017, hereby issue notice under rule 6 of the Notaries Rules, 1956, for the information of general public for inviting objections, if any, within a period of fifteen days from the date of publication of this notice in e-Rajpatra, H. P. against his appointment as a Notary Public in Sub-Division Shillai of District Sirmaur.

Sd/-
(Competent Authority),
DLR-cum-Deputy Secretary (Law-English).

**OFFICE OF THE DEPUTY COMMISSIONER, KINNAUR DISTRICT,
RECKONG PEO (H. P.)**

NOTIFICATION

Dated, the 09th August, 2019

No. KNR-IX-27(MLC)/2014-1069668.—Whereas, Apple Season in lower parts of Kinnaur district will set in very shortly and the horticulturists have to start marketing of their apple products in various markets. There is apprehension of causing inconvenience/harassment by arbitrary charging of freights by the transporters from the horticulturists;

And Whereas, the Sub-Divisional Officer (C), Nichar Sub-Division, Kinnaur district after convening a meeting of Truck Operators Union, Apple Growers/Horticulturists and Pradhan, Gram Panchayats of Nichar Sub-Division has proposed freight rate of per apple box & freight rate(s) of Campers single & double cabin from various places/points/locations of Nichar Sub-Division of this district to various markets of the Country.

Now, therefore, I, Gopal Chand, IAS, Deputy Commissioner, Kinnaur district taking into consideration the above proposal of Sub-Divisional Officer (C) Nichar, do hereby notify the freight rates as per “Annexure-A” for Nichar Sub-Division of Kinnaur district for carrying of apple boxes for Current Apple Season, 2019.

Any attempt to overcharge can result in legal action against defaulter Truck Operator/Truck Union/Pick-up & Camper owners.

Sd/-
(GOPAL CHAND, IAS),
Deputy Commissioner,
Kinnaur District, Reckong-Peo (H.P).

ANNEXURE-A

Freight Rates for carrying of apple boxes to various markets for the Current Apple Season-2019 from various places/locations of Sub-Division Nichar, District Kinnaur, Himachal Pradesh :

Sl. No.	Name of place/location	Freight rate per box upto						
		Kingal	Narkanda	Shimla	Solan	Parwanoo	Chandigarh	Delhi
1.	Chaura & Nigulsari	20	33	44	48	55	72	87
2.	Bhabanagar upto Nathpa	21	34	44	49	56	72	89
3.	Ponda/Bari/Sungra & Nichar	22	35	44	50	57	74	90
4.	Ramni/Jani/Tapri/Chholtu	23	36	45	51	58	75	95
5.	Katgaon/Yangpa/Kafnoo	28	41	51	56	62	79	95
6.	Urni/Yulla/Meeru	26	40	50	56	62	79	95
7.	Chagaon	24	38	48	52	59	74	90
8.	Choling	29	42	52	58	63	81	98

Freight Rates for Camper Single and Double Cabin:

Nichar, Ponda, Bari to Matiyana camper Single Cabin	7000/-
Nichar, Ponda, Bari to Matiyana camper double Cabin	5500/-
Bhabanagar to Matiyana camper Single Cabin	6000/-
Bhabanagar to Matiyana camper double Cabin	5000/-
Nichar, Ponda, Bari to Bithal camper Single Cabin	5000/-
Nichar, Ponda, Bari to Bithal camper double Cabin	4000/-
Bhaba Valley to Matiyana camper Single Cabin	8500/-
Bhaba Valley to Matiyana camper double Cabin	7000/-
Bhaba Valley to Bithal camper Single Cabin	5750/-
Bhaba Valley to Bithal camper double Cabin	5300/-
Tapri to Matiyana camper Single Cabin	6800/-
Tapri to Matiyana camper Double Cabin	6350/-
Tapri to Bithal camper Single Cabin	5000/-
Tapri to Bithal camper double Cabin	4200/-
Urni-Chagaon to Matiyana camper Single Cabin	7500/-
Urni-Chagaon to Matiyana camper double Cabin	6800/-
Urni-Chagaon to Bithal camper Single Cabin	5500/-
Urni-Chagaon to Bithal camper double Cabin	4700/-
Yula-Meeru to Matiyana camper Single Cabin	8500/-
Yula-Meeru to Matiyana camper double Cabin	7200/-
Yula-Meeru to Bithal camper Single Cabin	6000/-
Yula-Meeru to Bithal camper double Cabin	5200/-
Choling to Matiyana camper Single Cabin	8500/-
Choling to Matiyana camper double Cabin	6800/-
Choling to Bithal camper Single Cabin	6500/-
Choling to Bithal camper Double Cabin	5200/-

**ब अदालत नायब तहसीलदार व अख्यारात सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील धर्मशाला,
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

Sushma Devi

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

Sushma Devi w/o Sh. Saroop Kumar, r/o Village Jadrangal, P. O. Kardiya, Tehsil Dharamshala, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र Mr. Aditiya की जन्म दिनांक 27-11-2008 है परन्तु ग्राम पंचायत Balla Jadrangal में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Mr. Aditiya की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 04-09-2019 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 14-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**ब अदालत नायब तहसीलदार व अख्यारात सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी तहसील धर्मशाला,
जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

Indu Bala

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

Indu Bala w/o Sh. Naresh Kumar, r/o Village Tangroti, P.O. Ramerh, Tehsil Dharamshala, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी daughter Palak Choudhary की जन्म दिनांक 17-04-2000 है परन्तु ग्राम पंचायत Tangroti में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Palak Choudhary की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 29-08-2019 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 14-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर : 15/06-07-2019.

श्रीमती चन्द्रा देवी पुत्री केशव राम, हाल पत्नी श्री घमण्डा राम, निवासी गांव खखरियाना, उप-तहसील रिवालसर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन पत्र।

श्रीमती चन्द्रा देवी पुत्री केशव राम, हाल पत्नी श्री घमण्डा राम, निवासी गांव खखरियाना, उप-तहसील रिवालसर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने एक आवेदन पत्र मय शपथ पत्र इस आशय के साथ गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत समलैण, विकास खण्ड बल्ह के रिकार्ड में श्रीमती चन्द्रा देवी दर्ज है, लेकिन राजस्व विभाग के रिकार्ड महाल डोभा/587, पटवार वृत्त पन्जाई में आवेदिका का नाम गलती से श्रीमती चम्बेलू दर्ज हुआ है। अब प्रार्थिया राजस्व रिकार्ड में ग्राम पंचायत समलैण के रिकार्ड के आधार पर अपना नाम श्रीमती चन्द्रा देवी दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम को दुरुस्त करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 06-09-2019 को या इससे पूर्व अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन या वकालतन उपस्थित होकर अपनी आपत्ति दर्ज कर सकता है। इसके पश्चात् कोई भी एतराज काबिले समायत नहीं होगा तथा आवेदन पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 07-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर : 19/05-08-2019

श्री ठाकर दास पुत्र श्री धर्म चन्द, निवासी गांव बुरणा, डाकघर थाची, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन पत्र।

श्री ठाकर दास पुत्र श्री धर्म चन्द, निवासी गांव बुरणा, डाकघर थाची, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने एक आवेदन पत्र मय शपथ पत्र इस आशय के साथ गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत थाची के रिकार्ड में ठाकर दास दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग के रिकार्ड महाल खलवान/578 जमाबन्दी वर्ष

2016-17 में गलती से आवेदक का नाम ठाकर दर्ज हुआ है। प्रार्थी अब राजस्व रिकार्ड में ग्राम पंचायत थाची के रिकार्ड के आधार पर अपना नाम ठाकर दास दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम को दुरुस्त करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 06-09-2019 को या इससे पूर्व अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन या वकालतन उपस्थित होकर अपनी आपत्ति दर्ज कर सकता है। इसके पश्चात् कोई भी एतराज काबिले समायत नहीं होगा तथा आवेदन पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 07-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर : 20/05-08-2019

श्री तेज सिंह पुत्र श्री सौजू, निवासी गांव टिटरी, डाकघर खोलानाल, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन पत्र ।

श्री तेज सिंह पुत्र श्री सौजू, निवासी गांव टिटरी, डाकघर खोलानाल, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने एक आवेदन पत्र मय शपथ पत्र इस आशय के साथ गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत खोलानाल के रिकार्ड में तेज सिंह दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग के रिकार्ड महाल खोलानाल/541 जमाबन्दी वर्ष 2009-2010 में गलती से आवेदक का नाम तेज राम दर्ज हुआ है। प्रार्थी अब राजस्व रिकार्ड में ग्राम पंचायत खोलानाल के रिकार्ड के आधार पर अपना नाम तेज सिंह दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम को दुरुस्त करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 06-09-2019 को या इससे पूर्व अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन या वकालतन उपस्थित होकर अपनी आपत्ति दर्ज कर सकता है। इसके पश्चात् कोई भी एतराज काबिले समायत नहीं होगा तथा आवेदन पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 07-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नम्बर : 21/05-08-2019

श्री परमेश कुमार पुत्र श्री परमा नन्द, निवासी गांव गाड, डाकघर सोमनाचनी, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन पत्र ।

श्री परमेश कुमार पुत्र श्री परमा नन्द, निवासी गांव गाड, डाकघर सोमनाचनी, तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने एक आवेदन पत्र मय शपथ पत्र इस आशय के साथ गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत सोमगाड़ के रिकार्ड में परमेश कुमार दर्ज है लेकिन राजस्व विभाग के रिकार्ड महाल सोमगाड़/634, जमाबन्दी वर्ष 2015-2016 में गलती से आवेदक का नाम प्रमेश कुमार दर्ज हुआ है। प्रार्थी अब राजस्व रिकार्ड में ग्राम पंचायत सोमगाड़ के रिकार्ड के आधार पर अपना नाम परमेश कुमार दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम को दुरुस्त करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 06-09-2019 को या इससे पूर्व अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन या वकालतन उपस्थित होकर अपनी आपत्ति दर्ज कर सकता है। इसके पश्चात् कोई भी एतराज काबिले समायत नहीं होगा तथा आवेदन पत्र पर नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 07-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बालीचौकी, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री कृष्ण चन्द यादव, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी पधर, तहसील पधर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)**

उनवान मुकद्दमा : 37(2)

तारीख पेशी : 12-09-2019

चुनी लाल पुत्र दिनेश चन्द, निवासी हुल्लू, डाकघर द्रंग, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन पत्र.—जेर धारा 37(2) के अन्तर्गत नाम दुरुस्त करने बारा।

आवेदक चुनी लाल पुत्र दिनेश चन्द, निवासी हुल्लू, डाकघर द्रंग, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसके मृतक पिता का नाम महाल हुल्लू/605 के तमाम भू0-राजस्व अभिलेख में गणेश दर्ज है जो गलत दर्ज हुआ है। जबकि उसके मृतक पिता का नाम ग्राम

पंचायत पाली रिकार्ड में दिनेश चन्द दर्ज है तथा आवेदक ने इस अदालत से प्रार्थना की है कि उसके मृतक पिता का नाम गणेश के स्थान पर दिनेश चन्द दर्ज करने के लिखित आदेश दिये जावें।

अतः इस ईशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दर्ज करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 12-09-2019 को सुबह 10.00 बजे हाजिर होकर अपना उजर पेश कर सकता है बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह ईशतहार आज दिनांक 14-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कृष्ण चन्द यादव,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
पधर, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री कृष्ण चन्द यादव, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी पधर, तहसील पधर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)

उनवान मुकद्दमा : 37(2)

तारीख पेशी : 12-09-2019

चिन्त राम पुत्र श्री भूप सिंह, निवासी मसवाहण, डाकघर उरला, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन पत्र.—जेर धारा 37(2) के अन्तर्गत नाम दुरुस्त करने बारा।

आवेदक चिन्त राम पुत्र श्री भूप सिंह, निवासी मसवाहण, डाकघर उरला, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत उरला के रिकार्ड व अन्य कागजात में चिन्त राम नाम दर्ज है। जबकि महाल मसवाहण/367 के तमाम भू0-राजस्व अभिलेखों में उसका नाम संजू दर्ज है, जो गलत दर्ज हुआ है। आवेदक ने इस अदालत से प्रार्थना की है कि उसका नाम संजू के स्थान पर चिन्त राम दर्ज करने के लिखित आदेश दिये जावें।

अतः इस ईशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दर्ज करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 12-09-2019 को सुबह 10.00 बजे हाजिर होकर अपना उजर पेश कर सकता है बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह ईशतहार आज दिनांक 14-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कृष्ण चन्द यादव,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
पधर, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**ब अदालत श्री कृष्ण चन्द यादव, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी पधर, तहसील पधर,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)**

उनवान मुकद्दमा : 37(2)

तारीख पेशी : 12-09-2019

ईश्वर दास पुत्र श्री तोलू निवासी हरंग, डाकघर शिल्हबुधाणी, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन पत्र.—जेर धारा 37(2) के अन्तर्गत नाम दुरुस्त करने बारा।

आवेदक ईश्वर दास पुत्र श्री तोलू निवासी हरंग, डाकघर शिल्हबुधाणी, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत कथोग के रिकार्ड व अन्य कागजात में ईश्वर दास नाम दर्ज है। जबकि महाल हरंग/488 के तमाम भू0-राजस्व अभिलेखों में उसका नाम ईशरू राम दर्ज है, जो गलत दर्ज हुआ है। आवेदक ने इस अदालत से प्रार्थना की है कि उसका नाम ईशरू राम के स्थान पर ईश्वर दास दर्ज करने के लिखित आदेश दिये जावें।

अतः इस ईशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दर्ज करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 12-09-2019 को सुबह 10.00 बजे हाजिर होकर अपना उजर पेश कर सकता है बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह ईशतहार आज दिनांक 14-08-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कृष्ण चन्द यादव,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
पधर, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Rampur Bushahr,
District Shimla, H. P.**

In the matter of :

1. Pyare Lal Chauhan s/o Shri Gopi Ram Chauhan, aged 61 years, r/o Village Ranot, P.O. Kartot, Tehsil Rampur, District Shimla, H. P.

2. Kartik Shree Mrityunjay Chauhan d/o Shri K.C. Azad, aged 50 years, r/o Village & P.O. Kutala, Tehsil Rohroo, District Shimla, H. P. . . Applicants.

Versus

General Public

. . Respondent.

Proclamation for the registration of marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Pyare Lal Chauhan s/o Shri Gopi Ram Chauhan, aged 61 years, r/o Village Ranot, P.O. Kartot, Tehsil Rampur, District Shimla, H. P. and Kartik Shree Mrityunjay Chauhan d/o Shri K.C. Azad, aged 50 years, r/o Village & P.O. Kutala, Tehsil Rohroo, District Shimla, H. P. have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 01-02-1997 at Himland Hotel Shimla, Distt. Shimla, H.P. according to Hindu Rites and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 16-09-2019 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 16th day of the August, 2019 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-
Sub-Divisional Magistrate,
Rampur Bushahr, District Shimla, H. P.*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Rampur Bushahr,
District Shimla (H. P.)**

In the matter of :

1. Mr. Deepesh Mehta s/o Shri Pratap Singh Mehta, aged 41 years, r/o Village & P.O. Mashnoo, Tehsil Rampur, District Shimla, H. P.

2. Shaina Parvez d/o Sh. Roshan Parvez, aged 34 years, r/o Village Bhadram, P.O. Sarol, Tehsil & District Chamba, H. P. . . Applicants.

Versus

General Public

Proclamation for the registration of Marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Mr. Deepesh Mehta s/o Shri Pratap Singh Mehta, aged 41 years, r/o Village & P.O. Mashnoo, Tehsil Rampur, District Shimla, H. P. and Shaina Parvez d/o Sh. Roshan Parvez, aged 34 years, r/o Village Bhadram, P.O. Sarol, Tehsil & District Chamba, H. P. have filed an application alongwith affidavits in the Court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 15-07-2019 at Mathura Arya Samaj Temple, Solan, H.P. according to Hindu Rites and they are living as husband and wife since then, hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 06-09-2019 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 6th August, 2019 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Sd/-

Marriage Officer-cum-Sub-Division Magistrate,
Rampur Bushahr, District Shimla (H. P.).

न्यायालय सहायक समाहर्ता, द्वितीय वर्ग, सुन्नी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

वाद संख्या : 6/XIII-B-1/2019

तारीख मरजुआ : 08-08-2019

पुनीता

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र.—बराये दुरुस्ती नाम।

हरगाह खास व आम को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि श्रीमती पुनीता पुत्री श्री सुन्दर लाल, निवासी महाल दुर्गापुर, परगना छोटाबल, तहसील सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत कर अभिव्यक्त किया है कि प्रार्थिया का नाम राजस्व रिकार्ड में पूनम पुत्री सुन्दर लाल दर्ज है जो कि गलत है परन्तु पंचायत रिकार्ड व अन्य प्रमाण-पत्र में नाम पुनीता पुत्री श्री सुन्दर लाल दर्ज है जो कि सही व सत्य है। उन्होंने उसे ठीक करने के लिए प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है।

अतः इस प्रार्थना-पत्र बारे आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थिया का नाम दुरुस्त करने में कोई आपत्ति हो तो वह अपनी आपत्ति लिखित रूप में दिनांक 12-09-2019 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय को प्रस्तुत करे। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 08-08-2019 को जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
सुन्नी, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

प्रकरण संख्या : 1841

Kumari Monika पुत्री श्री Ashok Kumar, निवासी Dharamkot, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Kumari Monika पुत्री श्री Ashok Kumar, निवासी Dharamkot, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदिका किन्हीं कारणों से अपनी स्वयं Kumari Monika की जन्म तिथि 17-12-1998 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाई है। इस बारे आवेदिका द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस

सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ-पत्र भी आवेदिका ने अपने प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदिका ने ग्राम पंचायत Badripur में अपनी ऊपर वर्णित स्वयं की जन्म तिथि 17-12-1998 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को Kumari Monika की जन्म तिथि ग्राम पंचायत Badripur, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 14-09-2019 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त Kumari Monika की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-08-2019 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

प्रकरण संख्या : 1844

श्री Ngawang Losel पुत्र श्री Ming Chung, निवासी Puruwala, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री Ngawang Losel पुत्र श्री Ming Chung, निवासी Puruwala, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदक किन्हीं कारणों से अपने स्वयं Ngawang Losel की जन्म तिथि 09-01-1990 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाया है। इस बारे आवेदक द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ-पत्र भी आवेदक ने अपने प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदक ने ग्राम पंचायत Dobri Salwala में अपनी ऊपर वर्णित स्वयं की जन्म तिथि 09-01-1990 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को Ngawang Losel की जन्म तिथि ग्राम पंचायत Dobri Salwala, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 14-09-2019 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त Ngawang Losel की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-08-2019 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

प्रकरण संख्या : 1843

Ms. Kunga Tsetan पुत्री श्री Ming Chung, निवासी Puruwala, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 वादिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Ms. Kunga Tsetan पुत्री श्री Ming Chung, निवासी Puruwala, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने एक प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदिका किन्हीं कारणों से अपनी स्वयं Kunga Tsetan की जन्म तिथि 10-05-1991 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाई है। इस बारे आवेदिका द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ—पत्र भी आवेदिका ने अपने प्रार्थना—पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदिका ने ग्राम पंचायत Dobri Salwala में अपनी ऊपर वर्णित स्वयं की जन्म तिथि 10-05-1991 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को Kunga Tsetan की जन्म तिथि ग्राम पंचायत Dobri Salwala, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 14-09-2019 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त Kunga Tsetan की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-08-2019 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

प्रकरण संख्या : 1840

Ms. Mamta पुत्री श्री Ashok Kumar, निवासी Dharamkot, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 वादिया।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Ms. Mamta पुत्री श्री Ashok Kumar, निवासी Dharamkot, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने एक प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत करके निवेदन किया है कि आवेदिका किन्हीं कारणों से अपनी स्वयं की

जन्म तिथि 19-03-2000 का इन्द्राज निर्धारित अवधि के अन्दर सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज नहीं करवा पाई है। इस बारे आवेदिका द्वारा एक ब्यान हल्फी भी पेश किया गया है तथा इस सम्बन्ध में दो गवाहों के शपथ-पत्र भी आवेदिका ने अपने प्रार्थना-पत्र के साथ संलग्न किये हैं। आवेदिका ने ग्राम पंचायत Badripur में अपनी ऊपर वर्णित स्वयं की जन्म तिथि 19-03-2000 को दर्ज करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को Mamta की जन्म तिथि ग्राम पंचायत Badripur, तहसील पांवटा साहिब में दर्ज करने बारे कोई एतराज हो तो वह मिति 14-09-2019 को या इससे पूर्व हमारे न्यायालय में हाजिर होकर लिखित अथवा मौखिक एतराज पेश कर सकता है। उक्त निश्चित तिथि के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जायेगा कि उक्त Mamta की जन्म तिथि को सम्बन्धित ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा नियमानुसार जन्म तिथि पंजीकरण के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-08-2019 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

